

Start Up et Entrepreneuriat / Psychologie de l'entrepreneur

Voici les profils les moins représentés en Côte d'Ivoire



HYACINTHE KOUAKOU

La problématique de l'entrepreneuriat était au centre de "Les Rencontres Africa 2017" qui se sont tenues du 2 au 3 octobre 2017 à Abidjan. Un panel a eu lieu à cet effet, autour du thème : "Start Up et Entrepreneuriat" pour déceler les défis de l'entrepreneur ivoirien. Soizic Merdrignac, Business coach qui participait à ce panel, a présenté les résultats de son étude. Selon cette entrepreneure, les start-up plongent après avoir amorcé la phase de croissance de leur entreprise. La première raison, c'est la faible écoute que les jeunes entrepreneurs ont de leur client. « Généralement, les start up sont amoureux de leurs produits, mais pas de leurs clients », a-t-elle ironisé. Pour elle, le succès des start-up reposent à 95% sur la psychologie de l'entrepreneur. Or en Côte d'Ivoire, a-t-elle poursuivi, les profils les moins représentés sont : le leader, le détecteur et le développeur. Dans cette exploration des facteurs psychologiques et comportementaux, 35% des enquêtés trouvent que l'entrepreneur doit avoir une grande confiance en soi, quand 24% des 160 personnes composées d'entrepreneurs ivoiriens et résidents en Côte d'Ivoire pensent qu'il doit avoir une grande aisance verbale. A partir de cette même enquête, Soizic décèle que les profils les plus représentés chez les entrepreneurs ivoiriens sont, entre autres, "le scénariste" et "l'acteur". Outre cet aspect psychologique, Alioune Camara du cabinet Endeleo Consulting, pense qu'il est bon que les entrepreneurs, surtout ceux qui débutent, s'entourent de bonnes personnes. Autrement dit, il doit recruter les bonnes compétences. « Nous n'avons jamais de leader qui agit seule », a-t-il rappelé. L'aspect organisationnel de l'entreprise, argue-t-il, est un pan important du succès de l'entreprise. « La rigidité du système ne fait pas bon ménage avec le succès. Si on veut une qualité pérenne, il faut des employés engagés », telle est sa conviction.